

Indice de contenu Forum économique mondial pour BCE Inc., 2022

Cet index ci-dessous concerne les éléments suggérés pour divulgation par le Forum économique mondial (FEM). Bell soutient l'élaboration et l'évolution de ces normes et cherche à faire rapport sur des sujets qui correspondent à notre modèle d'affaires et à la réalité de l'entreprise.

Dans certains cas, les indicateurs suggérés par les lignes directrices ne sont pas applicables, ou l'information est considérée comme concurrentielle et n'est donc pas divulguée. À mesure que les lignes directrices évoluent, nos rapports sur les sujets abordés évolueront également.

INDICATEUR	DESCRIPTION	LOCALISATION
But directeur	La raison d'être de l'entreprise, comme l'expression des moyens par lesquels une entreprise propose des solutions aux problèmes économiques, environnementaux et sociaux. L'objet social doit créer de la valeur pour toutes les parties prenantes, y compris les actionnaires.	Rapport annuel intégré 2022 Notre approche en matière de responsabilité d'entreprise p. 6-9
Qualité de l'organe directeur	Composition de l'instance supérieure de gouvernance et de ses comités par : compétences relatives aux sujets économiques, environnementaux et sociaux ; exécutif ou non exécutif ; indépendance; mandat au sein de l'organe de gouvernance; le nombre d'autres postes et engagements significatifs de chaque individu, et la nature des engagements ; genre; l'appartenance à des groupes sociaux sous-représentés ; représentation des parties prenantes.	www.bce.ca/a-propos-de-bce/gouvernance Notre approche en matière de responsabilité d'entreprise p. 6-9
Engagement des parties prenantes	Une liste des sujets qui sont importants pour les principales parties prenantes et l'entreprise, la façon dont les sujets ont été identifiés et la façon dont les parties prenantes ont été mobilisées.	Rapport annuel intégré 2022 p.22-23 Notre approche en matière de responsabilité d'entreprise p. 11-14. 22-23

Comportement éthique

Pourcentage total des membres de l'organisme de gouvernance, des employés et des partenaires commerciaux qui ont reçu une formation sur les politiques et les procédures de lutte contre la corruption de l'organisme, ventilé par région. a) Nombre total et nature des incidents de corruption confirmés au cours de l'année en cours, mais liés aux années précédentes; b) Nombre total et nature des incidents de corruption confirmés au cours de l'année en cours, liés à cette année.

Discussion sur les initiatives et la mobilisation des intervenants pour améliorer l'environnement opérationnel et la culture dans leur ensemble afin de lutter contre la corruption. Une description des mécanismes internes et externes pour :

- o Obtenir des conseils sur le comportement éthique et légal et l'intégrité organisationnelle;
- o **Signaler les préoccupations concernant un comportement contraire à l'éthique ou illégal et le manque d'intégrité organisationnelle.**

Surveillance des risques et des opportunités

Les divulgations des facteurs de risque et des occasions de l'entreprise qui identifient clairement les principaux risques et occasions importants auxquels l'entreprise fait face en particulier (par opposition aux risques du secteur générique), l'appétit de l'entreprise pour ces risques, la façon dont ces risques et ces possibilités ont évolué au fil du temps et la réaction à ces changements.

Ces possibilités et ces risques devraient intégrer les enjeux économiques, environnementaux et sociaux importants, y compris les changements climatiques et l'intendance des données.

Code d'éthique

Fiche d'information [Éthique et droits humains](#)

<https://www.bce.ca/a-propos-de-bce/gouvernance>

[Rapport annuel intégré 2022](#) p. 71-73

[Notre approche en matière de responsabilité d'entreprise](#) p. 8, 12

Changement climatique

Pour tous les gaz à effet de serre pertinents (p. ex., dioxyde de carbone, méthane, oxyde nitreux, gaz F, etc.), déclarer en tonnes métriques d'équivalents de dioxyde de carbone (tCO₂e) les émissions de GES de portée 1 et de portée 2 du Protocole.

Estimer et déclarer les émissions de matières en amont et en aval (portée 3 du protocole sur les GES), le cas échéant.

Mettre pleinement en œuvre les recommandations du Groupe de travail sur l'information financière liée au climat (GIFCC). Au besoin, divulguer un échéancier d'au plus trois ans pour la mise en œuvre complète. Indiquez si vous avez établi ou vous êtes engagé à établir des cibles d'émissions de GES qui sont conformes aux objectifs de l'Accord de Paris – limiter le réchauffement de la planète bien en deçà de 2 °C par rapport aux niveaux préindustriels et poursuivre les efforts pour limiter le réchauffement à 1,5 °C – et atteindre les objectifs nets-zéro émission avant 2050.

[Rapport GIFCC sur les risques et occasions de BCE liés aux changements climatiques](#)

Perte de nature

Indiquez le nombre et la superficie (en hectares) des sites détenus, loués ou gérés dans ou à proximité des aires protégées et/ou des zones clés pour la biodiversité (KBA).

Nous ne rapportons pas encore cet indicateur

Disponibilité en eau douce

Déclarez pour les opérations matérielles : mégalitres d'eau prélevée, mégalitres d'eau consommés et le pourcentage de chacun dans les régions où le stress hydrique de base est élevé ou extrêmement élevé, selon l'outil d'atlas du risque hydrique de l'aqueduc du WRI.

Fiche d'information [Protection des sols et de l'eau](#)

Dignité et égalité

Pourcentage d'employés par catégorie d'employés, par groupe d'âge, sexe et autres indicateurs de diversité (p. ex., ethnicité).

Rapport entre le salaire de base et la rémunération pour chaque catégorie d'employés selon les secteurs d'activité importants pour les domaines prioritaires de l'égalité : les femmes par rapport aux hommes, les groupes ethniques mineurs par rapport aux grands groupes ethniques et d'autres domaines pertinents de l'égalité.

Ratios du salaire d'entrée standard par sexe par rapport au salaire minimum local.

Rapport entre la rémunération annuelle totale du PDG et la médiane de la rémunération annuelle totale de tous ses employés, sauf le PDG.

Une explication des opérations et des fournisseurs considérés comme présentant un risque important d'incidents de travail des enfants, de travail forcé ou obligatoire. De tels risques pourraient apparaître en ce qui concerne:

- a) le type d'exploitation (comme une usine de fabrication) et le type de fournisseur;
- b) les pays ou régions géographiques dont les activités et les fournisseurs sont considérés à risque.

[Sommaire données ESG 2022](#)

[Avantages, retraite, épargne et équité salariale](#)

[Fiche d'information Approvisionnement responsable et partenariats avec les fournisseurs](#)

[Code de conduite des fournisseurs](#)

Santé et bien-être

Le nombre et le taux de décès attribuables à une blessure liée au travail; les blessures à conséquences graves liées au travail (à l'exclusion des décès); les blessures liées au travail enregistrables; les principaux types de blessures liées au travail; et le nombre d'heures travaillées.

Une explication de la façon dont l'organisation facilite l'accès des travailleurs aux services médicaux et de soins de santé non professionnels, et la portée de l'accès offert aux employés et aux travailleurs.

[Rapport annuel intégré 2022 p. 57-59](#)

[Santé et sécurité](#)

[Fiche d'information Promouvoir la diversité d'expression et un milieu inclusif](#)

**Des
compétences
pour l'avenir**

Nombre moyen d'heures de formation par personne que les employés de l'organisation ont suivies au cours de la période de référence, selon le sexe et la catégorie d'employés (nombre total d'heures de formation offertes aux employés divisé par le nombre d'employés).

Dépenses moyennes de formation et de développement par salarié à temps plein (coût total de la formation dispensée aux salariés divisé par le nombre de salariés).

Fiche d'information [Participation, apprentissage et développement](#)

[Rapport annuel intégré 2022](#) p. 62-64

[Sommaire données ESG 2022](#)

**Emploi et
création de
richesse**

1. Nombre total et taux d'embauche de nouveaux employés au cours de la période de référence, selon le groupe d'âge, le sexe, les autres indicateurs de diversité et la région.

2. Nombre total et taux de roulement du personnel au cours de la période de référence, par groupe d'âge, sexe, autres indicateurs de diversité et région.

3. Valeur économique directe générée et distribuée (EVG&D), sur une base de régularisation, couvrant les composantes de base des opérations globales de l'organisation, idéalement ventilées par :

- o Revenus
- o Coûts d'exploitation
- o Salaires et avantages sociaux des employés
- o Paiements aux fournisseurs de capitaux
- o Paiements au gouvernement
- o Investissement communautaire

4. Aide financière reçue du gouvernement : valeur monétaire totale de l'aide financière reçue par l'organisme de tout gouvernement au cours de la période visée.

5. Total des dépenses en immobilisations (CapEx) moins la dépréciation, appuyé par une description de la stratégie d'investissement de l'entreprise.

6. Rachats d'actions et paiements de dividendes, appuyés par une description de la stratégie de la société en matière de rendement du capital pour les actionnaires.

[Sommaire données ESG 2022](#)

[Rapport annuel intégré 2022](#)

Innovation de
meilleurs
produits et
services

Coûts totaux liés à la recherche et au développement.

[Rapport annuel intégré 2022](#) p. 39-41

Communauté et
vitalité sociale

L'impôt global total supporté par l'entreprise, y compris les impôts sur le revenu des sociétés, les impôts fonciers, la TVA non créditabile et les autres taxes de vente, les charges sociales payées par l'employeur et les autres impôts qui constituent des coûts pour l'entreprise, par catégorie d'impôts.

[Sommaire données ESG 2022](#)

Si cette fiche d'information contient des déclarations prospectives, y compris sur nos perspectives commerciales, plans, objectifs, cibles, buts, priorités stratégiques, engagements, ainsi que d'autres déclarations qui ne renvoient pas à des faits historiques, ces déclarations ne représentent pas une garantie du rendement ni des événements futurs, et nous mettons en garde le lecteur contre le risque que représente le fait de s'appuyer sur ces déclarations prospectives. Les déclarations prospectives sont l'objet de risques et d'incertitudes et reposent sur des hypothèses donnant lieu à la possibilité que les résultats ou les événements réels diffèrent de façon significative des attentes exprimées ou sous-entendues dans ces déclarations prospectives. Veuillez consulter le dernier rapport de gestion annuel de BCE Inc., mis à jour dans les rapports de gestion trimestriels ultérieurs de BCE Inc., pour obtenir de plus amples renseignements au sujet de ces risques, incertitudes et hypothèses. Les rapports de gestion de BCE Inc. sont affichés sur son site web à bce.ca, sur SEDAR à sedar.com et sur EDGAR à sec.gov.