

Avantages sociaux, retraite et épargne

Avantages sociaux

La santé des membres de notre équipe et de leurs familles est l'une des priorités de Bell. Nous croyons en l'importance d'investir dans des programmes pour étendre les couvertures des membres de l'équipe et de leurs personnes à charge et leur offrir des options liées à leur situation personnelle. Nos programmes d'aide aux employés et à leur famille figurent parmi les plus généreux sur le marché. En particulier, ils donnent aux membres de l'équipe et à leurs personnes à charge le choix de privilégier un mode de vie sain en proposant des options bénéfiques pour leur santé physique, mentale et financière.

Bell offre à ses frais des avantages à la plupart des membres permanents de son équipe, qui peuvent également acheter une variété d'avantages optionnels à des prix de groupe concurrentiels.

Dernièrement, dans le cadre de son engagement continu à soutenir la santé mentale et le bien-être des membres de l'équipe et de leurs familles ainsi que de son plan d'avantages sociaux flexibles, Bell a annoncé qu'elle offre maintenant une couverture illimitée pour les services de soutien en santé mentale. Il s'agit d'une augmentation par rapport au maximum de 3 000 dollars par année pour les membres de l'équipe et les membres de leur famille admissibles. En offrant cette couverture, nous reconnaissons l'importance de balayer les obstacles à l'accès à des services de soutien en santé mentale et de donner aux gens les traitements dont ils ont besoin.

Retraite et épargne


La sécurité financière compte également pour beaucoup dans l'avenir des membres de notre équipe et nous tenons à faciliter leurs investissements à court comme à long terme ainsi qu'à les rendre avantageux. La plupart des membres de l'équipe Bell sont

GRI 401-2

GRI 401-3

SDG 3, SDG 8

GRI 201-2, 201-3



automatiquement inscrits à un régime de retraite à cotisations déterminées. Ils peuvent aussi participer à d'autres régimes d'épargne comme un RER collectif ou un CELL collectif, au moyen de retenues salariales ou de transferts forfaitaires directs d'établissements externes. Ces employés peuvent également verser une partie de leurs revenus au régime d'achat d'actions de BCE (régime d'épargne des employés [REE]), comprenant des cotisations jumelées de l'entreprise. Plus de 29 000 membres de l'équipe ont participé au REE en 2021, harmonisant ainsi les intérêts de nos employés et de nos actionnaires, qui veulent voir leur investissement dans BCE porter fruit.

Les offres d'investissement dans le régime de retraite à cotisations déterminées ont été améliorées en 2021 grâce à l'introduction d'un nouveau fonds indiciel d'actions mondiales ESG, axé sur les entreprises à faibles émissions de carbone. L'optimisation de la composition d'actifs de nos fonds de cycle de vie a également été rendue possible grâce au co-investissement avec les stratégies de notre portefeuille de prestations déterminées (une option généralement non offerte dans un régime à CD). Cela crée un profil de risque et de rendement supérieur, et offre une meilleure protection contre l'inflation à l'avenir pour les personnes qui approchent de la retraite.

De plus, depuis juillet 2021, les retraités participants au régime à CD qui ont sélectionné l'option de revenu de retraite de Bell peuvent transférer leurs épargnes enregistrées externes et consolider leurs actifs de retraite sur une seule plateforme. L'administration est ainsi simplifiée et ils peuvent donc profiter de nos frais d'administration et de gestion des placements très modiques, en plus de pouvoir investir dans les mêmes options de fonds auxquels ils avaient accès au cours de leur carrière chez Bell.

En 2021, Bell a également versé des cotisations totalisant plus de 280 millions dollars à nos différents régimes de retraite à PD et à CD, auxquels participent approximativement 85 000 membres de l'équipe à l'échelle du pays, y compris près de 50 000 retraités et bénéficiaires qui reçoivent des prestations mensuelles. Par l'intermédiaire de SynerVie, nos retraités peuvent aussi accéder à un vaste éventail d'avantages sociaux relatifs à leur santé et à leur bien-être au terme de leur carrière chez Bell. Dans le cybermarché MonFutur, les membres de l'équipe peuvent souscrire divers régimes (assurance médicale et dentaire, assurance voyage, assurance vie) conçus spécialement pour les retraités et fournis par des compagnies d'assurance canadiennes de premier plan. Pour plus

d'information sur les régimes de retraite et autres avantages post-emploi, consultez notre Rapport annuel.

Vous trouverez ci-dessous un résumé de nos régimes d'avantages sociaux, de retraite et d'épargne.

AVANTAGES SOCIAUX

PLAN MÉDICAL (PAYÉ PAR L'ENTREPRISE)	Médicaments d'ordonnance Hospitalisation Infirmière autorisée Autres fournitures et services médicaux Soins de la vue Services professionnels (physiothérapeute, chiropraticien, podologue, podiatre, thérapeute du sport, ostéopathe, audiologiste, massothérapeute, naturopathe, acupuncteur, homéopathe, nutritionniste/diététiste) Remboursement pouvant aller jusqu'à 3 000 dollars par année pour les prestataires de santé mentale (psychologue, travailleur social, psychothérapeute autorisé, conseiller clinique agréé et thérapeute de couple ou familial) * Couverture illimitée depuis 2022. Assurance voyage personnelle Assurance annulation de voyage Assurance médicale d'urgence pour les voyages d'affaires
PLAN DENTAIRE (PAYÉ PAR L'ENTREPRISE)	Routine Réparatrice Soins majeurs Orthodontie (facultatif)
DOLLARSFLEX (PAYÉS PAR L'ENTREPRISE)	Pour l'achat de <ul style="list-style-type: none">• couverture optionnelle/améliorée• jours de vacances• Navigateur Santé
COMPTE DE REMBOURSEMENT DES FRAIS DE SANTÉ	Dollarsflex restant à utiliser pour payer les dépenses de santé non couvertes par les plans.
PLANS D'INVALIDITÉ (PAYÉS PAR L'ENTREPRISE)	Occasionnel Court terme

Long terme

ASSURANCES VIE ET ACCIDENT DE BASE Y compris l'assurance accidents de voyage d'affaires
(PAYÉES PAR L'ENTREPRISE)

PLAN D'ALLOCATIONS SUPPLÉMENTAIRES (PAYÉ PAR L'ENTREPRISE)	Maternité : 70 % de remplacement de salaire jusqu'à 17 semaines Parental (pour la mère biologique) : 70 % de remplacement de salaire jusqu'à 19 semaines Parental (pour l'autre parent) : 70 % de remplacement de salaire jusqu'à 19 semaines Adoption : 70 % de remplacement de salaire jusqu'à 19 semaines
--	---

PROGRAMME DE SOINS DE SANTÉ VIRTUELS (PAYÉ PAR L'ENTREPRISE)	Accès confidentiel en tout temps à une infirmière ou à un médecin par l'intermédiaire de consultations vidéo en ligne sécurisées pour les employés et les membres de leur famille
--	---

AUTRES COUVERTURES OPTIONNELLES (PAYÉES PAR LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE)	Assurances vie et accident en option Assurance maladies graves Couverture pour les membres de la famille comprise
---	---

RETRAITE ET ÉPARGNE

PENSION	Régime de retraite à cotisations déterminées (CD) pour les nouveaux employés La participation est obligatoire après trois mois de service crédité net Cotisations salariales de 0 % à 12 % des gains ouvrant droit à pension Cotisation patronale : égalisation automatique de 4 % + 100 % de la cotisation salariale jusqu'à un maximum supplémentaire de 2 % des gains ouvrant droit à pension L'employé peut choisir entre deux approches pour créer une combinaison d'investissements : approche personnalisée avec 13 options d'investissement ou approche automatique, option cycle de vie L'option de revenu de retraite de Bell permet aux employés qui prennent leur retraite de rester dans le régime de retraite et de tirer un revenu directement de leur compte de régime avec les mêmes options de placement et outils de planification qui leur sont offerts en tant que membres du personnel
---------	---



RÉGIME D'ÉPARGNE DES EMPLOYÉS
(REE)

Achat d'actions ordinaires de BCE Inc. au moyen de retenues sur la paie
La participation est volontaire après six mois de service crédité net
Niveau de cotisation des employés de 0 % à 12 % du salaire de base
(augmentations de 1 %)
Un tiers du capital de l'entreprise, maximum 2 % (1/3 de 6 %) soumis à une
période d'attente de deux ans
Possibilité de transférer des actions dans le RER ou le CELI du Groupe

RÉGIME D'ÉPARGNE-RETRAITE COLLECTIF (RER)	<p>La participation est volontaire Cotisations des employés uniquement L'employé peut choisir entre trois approches pour la combinaison de ses investissements</p> <ul style="list-style-type: none"> • personnalisée : 2 options GIA et 11 options basées sur le marché • automatique : option fondée sur le cycle de vie • transfert d'actions ESP <p>Frais d'investissement peu élevés Possibilité de transférer le compte RER collectif dans l'option de revenu de retraite de Bell</p>
COMPTE D'ÉPARGNE LIBRE D'IMPÔT COLLECTIF (CELI)	<p>La participation est volontaire Cotisations des employés uniquement Les fonds d'investissement proposés sont les mêmes que dans le cadre du RER collectif, hors GIA Frais d'investissement peu élevés</p>

Si cette fiche d'information contient des déclarations prospectives, y compris, sans s'y limiter, sur nos perspectives commerciales, plans, objectifs, priorités stratégiques, engagements, ainsi que d'autres déclarations qui ne renvoient pas à des faits historiques, ces déclarations ne représentent pas une garantie de la performance ni des événements futurs, et nous mettons en garde le lecteur contre le risque que représente le fait de s'appuyer sur ces déclarations prospectives. Les déclarations prospectives sont l'objet de risques et d'incertitudes et reposent sur des hypothèses donnant lieu à la possibilité que les résultats ou les événements réels diffèrent de façon significative des attentes exprimées ou sous-entendues dans ces déclarations prospectives. Se reporter au plus récent rapport de gestion annuel de BCE Inc., mis à jour dans les rapports de gestion trimestriels ultérieurs de BCE Inc., pour obtenir plus d'information au sujet de ces risques, incertitudes et hypothèses. Les rapports de gestion de BCE Inc. sont disponibles sur son site web à bce.ca, sur SEDAR à sedar.com et sur EDGAR à sec.gov.