

Rapport sur la lutte de BCE Inc. contre le travail forcé et le travail des enfants

Aux fins du respect des exigences applicables de *la Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement* (la Loi).

1. Introduction

Le programme de gestion des risques liés aux fournisseurs de BCE Inc. vise à identifier et à atténuer les risques juridiques, financiers et réputationnels inhérents à nos chaînes d'approvisionnement, et à établir des relations mutuellement bénéfiques avec des fournisseurs qui agissent de manière responsable, se conforment aux normes internationales en matière de travail et de droits de la personne, et font preuve d'intégrité sur le marché.

Conformément aux exigences de la Loi, ce rapport décrit les mesures prises par BCE Inc., ainsi ses filiales qui sont des entités déclarantes en vertu de la Loi, pour prévenir et réduire le risque de travail forcé et de travail des enfants dans nos activités et nos chaînes d'approvisionnement. Le présent rapport porte sur les activités pour la période du 1^{er} janvier 2025 au 31 décembre 2025 (la « période de rapport »).

Les informations fournies dans le présent rapport s'appliquent généralement à toutes les entités déclarantes (définies ci-après), sauf à Epic Information Solutions inc. et Outedge Media Canada s.e.c. qui ne participe pas encore au programme de gestion des risques liés aux fournisseurs de BCE (section 4.2).

1.1 Entités déclarantes

Le présent rapport est un rapport conjoint en vertu de la Loi qui concerne les entités suivantes (les « entités déclarantes ») :

- Astral Média Affichage s.e.c.
- BCE Inc.
- Bell Canada
- Bell Canaux de distribution Inc.
- Bell ExpressVu s.e.c.
- Bell Média Inc.
- Bell Mobilité Inc.
- Bell Solutions techniques Inc.
- Câblevision du Nord de Québec Inc.
- Epic Information Solutions Inc.
- Expertech Bâtisseur de réseaux Inc.
- NorthernTel, s.e.c.
- Northwestel Inc.
- Outedge Media s.e.c. ; et
- Télébec, s.e.c.

Dans le présent rapport, les termes « nous », « notre », « nos », « BCE » et « l'entreprise » désignent, selon le contexte, BCE Inc. ou, collectivement, les entités déclarantes ci-dessus. « Bell » désigne, selon le contexte, soit Bell Canada, soit, collectivement, Bell Canada et ses filiales qui font partie des entités déclarantes ci-dessus.

2. Notre entreprise

À titre de plus grande entreprise de communications du Canada,¹⁾ nous nous efforçons de créer des expériences exceptionnelles et d'avoir un effet positif pour toutes les personnes à qui nous offrons des services. Fiables et puissantes, nos connexions et nos solutions numériques sont présentes dans pratiquement tous les aspects de la vie courante. En investissant dans nos réseaux de fibre et sans fil de calibre mondial et en déployant des technologies infonuagiques propulsées par l'IA, nous cherchons à aider les particuliers et les entreprises à prospérer dans un monde de plus en plus numérique.

2.1 Notre approche en matière de responsabilité d'entreprise

L'approche de Bell en matière de responsabilité d'entreprise favorise la réalisation de notre raison d'être, qui est de transformer la façon dont les gens communiquent entre eux et avec le reste du monde. Nous voulons que nos activités contribuent au mieux être social et économique des collectivités que nous servons, mais nous veillons aussi à gérer notre impact environnemental. Nos divulgations en matière de durabilité sont fondées sur les principes du Cadre de référence international portant sur le reporting intégré, qui fait maintenant partie de l'IFRS® Foundation. Pour plus d'informations, consultez notre Rapport annuel intégré daté du 5 mars 2026, disponible sur le site [bce.ca](https://www.bce.ca).

BCE est signataire du Pacte mondial des Nations Unies (« PMNU ») depuis 2006. Le PMNU est un cadre s'adressant aux entreprises qui est fondé sur 10 principes entourant les droits de la personne, le travail, l'environnement et la lutte contre la corruption. En 2013, BCE est également devenue membre du Global Compact Network Canada, où nous collaborons régulièrement sur les meilleures pratiques relatives aux 10 principes et aux 17 objectifs de développement durable (ODD) avec d'autres membres. En 2025, nous avons poursuivi notre engagement en participant à l'atelier sur les entreprises et les droits de la personne du PMNU, dans le but de bénéficier des connaissances de personnes expertes et de faire progresser les droits de la personne dans nos activités commerciales et nos chaînes d'approvisionnement. Depuis 2024, BCE est membre de l'association sans but lucratif Joint Alliance for CSR (JAC), qui réunit des entreprises de télécommunications internationales dans le but de promouvoir la responsabilité sociale d'entreprise dans l'ensemble des chaînes d'approvisionnement du secteur. Cela permet à BCE d'évaluer proactivement les installations de fabrication de ses fournisseurs au moyen d'audits certifiés de tiers, et ce, dans le domaine du travail des enfants, du travail forcé, de la santé et de la sécurité, des salaires et de la rémunération, et de l'éthique commerciale.

1. D'après le total des produits des activités ordinaires et le total des connexions clients combinées.

2.2 Structure de l'entreprise, produits et services

BCE exerce ses activités selon trois secteurs : Bell SCT Canada, Bell SCT États-Unis et Bell Média.

Bell SCT Canada

- Fournit l'internet pure fibre de Bell. Télé fibre offre une vaste gamme de produits de communication et de services sans fil nationaux, y compris la 5G+, la 5G et la 4G LTE.
- Offre des solutions d'entreprise en infonuagique, en intelligence artificielle (IA), en cybersécurité, d'Internet des Objets (IdO) et de services gérés par l'intermédiaire d'Ateko, soutenues par Bell IA Fabric et Bell Cyber.
- Offre une connectivité nationale et des services de vente en gros, étendant la portée de notre réseau partout au Canada.
- Exploite un réseau de vente au détail dans plus de 7 000 emplacements chez Bell, Virgin Plus, Lucky Mobile, Glentel et Best Buy Express, offrant des produits électroniques grand public de premier plan et des services Bell.

Bell SCT États-Unis

- Étend la présence de la fibre optique de Bell grâce à Ziplly Fiber, un fournisseur d'accès Internet par fibre optique de premier plan dans le Nord-Ouest Pacifique des États-Unis.
- Accroît l'envergure grâce à Network FiberCo, créant une plateforme pour potentiellement desservir jusqu'à 8 millions de sites aux États-Unis et en renforçant la position de Bell en tant que l'un des plus grands fournisseurs de fibre optique en Amérique du Nord.

Bell Média

- Opère la principale plateforme de contenu et de publicité du Canada dans les domaines de la télévision, de la diffusion en continu, du numérique, de l'audio et de la publicité extérieure.
- Inclus CTV, Noovo, TSN, RDS, Crave, iHeartRadio Canada et le réseau de publicité extérieure Astral, soutenus par des services publicitaires avancés et axés sur les données pour l'ensemble de la clientèle canadienne. Les revenus proviennent principalement de la publicité et de la création de contenu.

Pour en savoir plus sur la structure de BCE et sur ses produits et services, veuillez consulter notre plus récent Rapport annuel intégré, disponible sur le site [bce.ca](https://www.bce.ca).

2.3 Gouvernance

Le conseil d'administration de BCE (le « conseil ») a établi une structure claire pour la supervision de nos programmes de responsabilité d'entreprise et de notre approche des pratiques de durabilité, dont la responsabilité première au niveau des divers comités. Veuillez consulter la section 5 (Surveillance et conformité) du présent rapport pour de plus amples renseignements sur les comités du conseil qui identifient les risques liés au travail forcé et au travail des enfants dans nos activités et nos chaînes d'approvisionnement et qui prennent des mesures à cet égard.

3. Nos activités et nos chaînes d'approvisionnement

3.1 Activités

Nous considérons qu'il y a peu de risque de travail forcé et de travail des enfants au sein des activités des entités déclarantes. Les entités déclarantes exercent leurs activités au Canada. Selon l'indice mondial de l'esclavage, ce pays affiche un faible taux de travail forcé et de travail des enfants ainsi qu'un faible degré de vulnérabilité au travail forcé et au travail des enfants, et la supervision gouvernementale à cet égard y est relativement robuste. En outre, les effectifs de nos entités déclarantes doivent respecter les normes fédérales et provinciales applicables en matière de travail et d'emploi, de même que nos politiques et procédures régissant le recrutement de la main-d'œuvre, les conditions de travail et le traitement éthique des membres de notre équipe.

3.2 Chaînes d'approvisionnement

BCE se procure un grand nombre et une grande variété de produits et de services afin de fournir ses propres services. Nous reconnaissons qu'il peut exister des risques de travail forcé et de travail des enfants dans nos chaînes d'approvisionnement, surtout lors de la production de biens matériels par nos fournisseurs directs ou lors des étapes subséquentes de la chaîne d'approvisionnement. Nous utilisons la [liste des produits qui sont le fruit du travail forcé ou du travail des enfants](#) du ministère du Travail des États-Unis pour nous aider à identifier les risques dans nos chaînes d'approvisionnement.

La majeure partie de nos achats annuels de biens matériels concerne des produits électroniques que nous vendons ou fournissons à nos clients, ainsi que des produits électroniques que nous utilisons à l'interne pour fournir des services de connectivité et de diffusion et d'autres services de réseau. La grande majorité de ces achats sont effectués auprès de grands fournisseurs bien connus qui ont également obligation de faire rapport en vertu de la Loi. Ceux-ci nous fournissent des produits tels que des modems, des cartes SIM, des téléphones mobiles, des routeurs, des serveurs, des disques durs et d'autre matériel électronique. Les produits de cette catégorie sont principalement fabriqués et assemblés en Chine et dans d'autres pays de l'Asie du Sud-Est où les lois qui protègent les travailleurs et les travailleuses pourraient ne pas correspondre à celles qui régissent nos activités nord-américaines. Par conséquent, le risque de travail forcé et de travail d'enfants associé à ces produits est élevé. Plus de 95 % (selon les dollars dépensés) des produits électroniques matériels que l'entreprise a achetés en 2025 ont été fabriqués par des fournisseurs qui sont membres de la Responsible Business Alliance (« RBA ») et de la [Responsible Labour Initiative de la RBA](#) et qui ont adhéré au code de conduite de la RBA, lequel interdit le recours au travail forcé et au travail des enfants.

4. Lutter contre le travail forcé et le travail des enfants dans nos activités et nos chaînes d'approvisionnement

Les paragraphes qui suivent décrivent les éléments du cadre que BCE a mis en place dans le but d'évaluer et d'atténuer le risque de travail forcé et de travail des enfants dans nos activités et nos chaînes d'approvisionnement.

4.1 Code de conduite

Le premier volet de notre cadre visant à prévenir le travail forcé et le travail des enfants est notre Code de conduite (le « code »). Le code s'applique à toutes les entités déclarantes et décrit les valeurs fondamentales et les normes de comportement qui sont attendues dans toutes les sphères de nos activités. Il fournit à l'équipe des lignes directrices claires en matière d'éthique professionnelle relativement aux interactions avec la clientèle, les autres membres de l'équipe, les partenaires et le public. Afin de démontrer notre engagement envers nos valeurs et normes communes décrites dans le code, tous les membres de l'équipe, les gestionnaires, les membres de la haute direction et les membres du conseil doivent attester chaque année qu'ils ont passé en revue et respecté le code. Les membres de l'équipe doivent également suivre le cours en ligne sur le code lors de l'embauche et tous les deux ans par la suite.

4.2 Programme de gestion des risques liés aux fournisseurs

Le deuxième volet de notre cadre est le programme de gestion des risques liés aux fournisseurs de BCE, qui comprend notre Code de conduite des fournisseurs, notre questionnaire sur la responsabilité d'entreprise et de la formation pour les membres de l'équipe. Toutes les entités déclarantes sont tenues de suivre le programme pour tous les nouveaux contrats d'achat, ainsi que pour les renouvellements de contrat. Ce programme vise à déterminer le niveau de risque associé à un fournisseur ou à son produit dans un ensemble exhaustif de catégories, comme la responsabilité d'entreprise (y compris l'éthique professionnelle et le respect des droits de la personne et du travail), la santé et la sécurité, l'environnement, la protection des renseignements personnels, la sécurité de l'information, la continuité des activités et la stabilité financière. L'entreprise peut ainsi atténuer les risques en sélectionnant des fournisseurs qui partagent des valeurs communes et en exigeant d'eux qu'ils mettent en place des mesures de contrôle adéquates. Aux termes du programme, plus le niveau de risque des fournisseurs de produits électroniques matériels dans les catégories mentionnées ci-dessus est élevé, plus ils sont évalués minutieusement.

4.2.1 Code de conduite des fournisseurs

L'entreprise s'est engagée à s'approvisionner de façon responsable et considère que les violations des droits de la personne dans ses chaînes d'approvisionnement sont inacceptables. Nous exigeons que nos fournisseurs respectent les normes de performance de notre Code de conduite des fournisseurs (le « code des fournisseurs ») et que leurs propres activités ainsi que celles dans leurs chaînes d'approvisionnement soient conformes aux exigences du code des fournisseurs. Notre politique d'approvisionnement exige que le code des fournisseurs soit inclus dans tous les contrats avec les fournisseurs.

Le code des fournisseurs, créé en 2008, est fondé sur des normes internationales, comme la [Déclaration universelle des droits de l'homme](#) et les [normes du travail de l'Organisation internationale du Travail](#). Il vise à s'assurer que les fournisseurs respectent nos exigences en matière d'éthique, de droits du travail et de la personne, d'acquisition responsable de minéraux, de santé et de sécurité, de protection des données et des renseignements personnels, et d'environnement. Il contribue également à réduire les risques auxquels sont exposées nos activités en ce qui a trait à la continuité des activités et à la stabilité financière.

Le code des fournisseurs comprend des articles interdisant aux fournisseurs de recourir au travail forcé et au travail des enfants et exigeant que les heures de travail et les salaires respectent les lois locales, que le milieu de travail soit exempt de harcèlement et d'abus sexuel, de punition corporelle et de discrimination illicite, et que les fournisseurs respectent et fassent respecter le droit des travailleurs d'adhérer librement à des syndicats.

Conformément au code des fournisseurs, nous pouvons faire des vérifications sur place des installations de certains de nos fournisseurs de produits ou de services. Ces vérifications peuvent comprendre un examen des politiques, des pratiques et des dossiers pertinents du fournisseur, ainsi que l'inspection des installations afin de vérifier le respect du code des fournisseurs. De plus, dans le cadre de notre participation à JAC, en 2025, nous avons vérifié la conformité à nos normes de 7 de nos principaux fournisseurs auprès desquels nous effectuons 42 % de nos dépenses annuelles en produits électroniques tangibles, en examinant des audits demandés par d'autres membres de JAC. Les examens visant ces fournisseurs n'ont soulevé aucun problème ni inquiétude.

En cas de non-conformité au code des fournisseurs, nous exigeons que les fournisseurs prennent toutes les mesures raisonnables pour rectifier la situation de manière diligente. Si un fournisseur ne se conforme pas à cette exigence, l'entreprise peut prendre d'autres mesures, y compris la résiliation du contrat d'approvisionnement.

4.2.2 Questionnaire sur la responsabilité d'entreprise

Lorsque notre programme de gestion des risques révèle que les produits d'un fournisseur présentent des risques en matière de responsabilité d'entreprise, nous devons analyser les risques en détail avant de conclure un contrat d'approvisionnement avec le fournisseur en question. Lorsque nous déterminons que le produit d'un fournisseur potentiel présente un risque d'association avec des pratiques de travail contraires à l'éthique ou illégales (entre autres risques), le fournisseur doit remplir notre questionnaire sur la responsabilité d'entreprise et nous le soumettre pour une évaluation plus approfondie. Ce processus nous permet d'en apprendre davantage sur les systèmes, les programmes et les procédures de gestion ainsi que les autres mesures de contrôle que le fournisseur applique dans le cadre de ses propres activités, mais aussi à ses chaînes d'approvisionnement. Le questionnaire sur la responsabilité d'entreprise comprend des questions obligatoires concernant la mise en place, par le fournisseur, de politiques, de programmes ou de procédures écrites exigeant que les emplois soient librement choisis et interdisant le travail des enfants dans leurs activités.

En 2025, nous avons évalué 473 fournisseurs, dont 43 présentaient des risques en matière de responsabilité d'entreprise réels ou potentiels. Parmi ces fournisseurs, ceux présentant un risque accru de travail forcé ou de travail des enfants ont dû remplir le questionnaire sur la responsabilité d'entreprise. Nous leur avons demandé de mettre en place des mesures ciblées d'atténuation des risques et nous avons ajouté des clauses dans les contrats en fonction du niveau de risque du fournisseur.

4.2.3 Signalement des problèmes et mesures pour répondre aux préoccupations

Nous offrons un canal confidentiel et anonyme pour dénoncer les cas de non-conformité au Code de conduite et au Code de conduite des fournisseurs de BCE. Les membres de l'équipe, les contractuels, les fournisseurs et autres personnes peuvent signaler toute préoccupation relative à une inconduite potentielle ou réelle au moyen de la ligne d'aide Code de conduite, confidentielle et anonyme. La ligne d'aide Code de conduite, administrée par une société tierce indépendante, est accessible en tout temps en ligne (clearviewconnects.com) et par téléphone (1 866 298-2942). Les plaintes reçues par l'entremise de la ligne d'aide Code de conduite sont traitées par la ressource interne appropriée et font l'objet d'une enquête. La personne qui a déposé la plainte reçoit une réponse.

4.2.4 Mesures correctives

Si l'entreprise découvre que du travail forcé ou du travail effectué par des enfants est potentiellement ou réellement utilisé dans ses chaînes d'approvisionnement, ou si elle en est informée, elle mènera une enquête et prendra les mesures correctives appropriées pour éliminer et prévenir le travail forcé et le travail des enfants ou pour atténuer les risques de recours à ce type de travail.

Nous n'avons relevé aucun cas de travail forcé ou de travail effectué par des enfants dans nos chaînes d'approvisionnement au cours de la période et, par conséquent, aucune mesure corrective n'a dû être prise,

ni aucune mesure pour atténuer les répercussions économiques sur les familles les plus vulnérables.

4.2.5 Formation

Bien qu'aucune formation officielle sur le travail forcé et le travail des enfants n'ait été dispensée au cours de la période de rapport, en 2024, deux séances de formation obligatoires ont été offertes aux employés, y compris au personnel de niveau superviseur impliqué dans les activités d'approvisionnement, au cours desquelles du contenu élaboré à l'interne a été présenté par des experts en la matière lors de webinaires en direct.

5. Surveillance et conformité

5.1 Cadre

Les comités suivants du conseil supervisent et évaluent notre programme visant à identifier les risques de travail forcé et de travail des enfants dans nos activités et nos chaînes d'approvisionnement et à prendre des mesures à cet égard :

Le comité de gouvernance est responsable de superviser nos objectifs d'entreprise et notre stratégie liée à la responsabilité d'entreprise, y compris les questions liées aux droits du travail dans la chaîne d'approvisionnement, et la communication de l'information connexe. Il est responsable entre autres de l'intégration de la responsabilité d'entreprise dans notre stratégie et du suivi de la mise en œuvre des programmes, des objectifs et des principales initiatives connexes. De plus, le comité de gouvernance est responsable de nos pratiques et de nos politiques de gouvernance, y compris celles relatives à la conduite des affaires, l'éthique et la communication de l'information. En 2024, la direction a terminé l'examen des risques de travail forcé et de travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement de l'entreprise et a conclu que les processus en place étaient suffisants pour prévenir de tels risques.

Le comité du risque et de la caisse de retraite supervise le cadre de gouvernance des risques d'entreprise ainsi que les principaux risques auxquels l'entreprise est exposée, y compris les risques liés à la chaîne d'approvisionnement et les risques liés aux fournisseurs.

Le comité des ressources en cadres et de rémunération supervise les questions liées aux ressources humaines, dont les pratiques respectueuses en milieu de travail, la diversité, l'équité, l'inclusion et l'appartenance, les résultats des sondages effectués auprès de l'équipe, les droits de la personne ainsi que la santé et la sécurité.

Le comité d'audit surveille les questions importantes liées à la responsabilité d'entreprise qui pourraient avoir une incidence sur la présentation de

l'information financière et examine les activités d'audit relatives aux politiques et aux programmes en matière de responsabilité d'entreprise. Il approuve également les informations présentées à propos de nos risques et hypothèses liés aux risques de présentation de l'information sur la responsabilité d'entreprise.

5.2 Évaluation de l'efficacité des contrôles

L'équipe de direction de l'entreprise est responsable de la conception, du maintien et de l'évaluation du programme de gestion des risques liés aux fournisseurs visant à gérer les risques relatifs à la responsabilité d'entreprise dans les chaînes d'approvisionnement. Dans le cadre de notre processus de gouvernance, nous évaluons chaque année le caractère adéquat de nos contrôles des risques, y compris ceux présents dans nos chaînes d'approvisionnement. Aux termes de ce processus, l'équipe de direction présente aux divers comités du conseil des rapports sur le caractère adéquat de nos contrôles et leur conformité aux normes et aux tendances dans le secteur, ce qui englobe la conformité aux politiques et aux procédures en matière de gestion des risques liés aux fournisseurs. Les comités du conseil fournissent à la direction des directives sur l'orientation en continu que la société devrait prendre pour aborder les questions en matière de responsabilité d'entreprise, comme l'approvisionnement responsable.

Conformément aux contrôles et aux procédures de communication de l'information de BCE, la personne qui assume la première vice-présidence, services généraux et secrétaire général, et celle qui assume la première vice-présidence, stratégie d'entreprise, ont attesté que des contrôles et procédures de communication de l'information ont été conçus et établis, et qu'ils sont maintenus de façon à ce que tout risque de travail forcé et de travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement de BCE et de tout incident à cet égard soit communiqué, et que les contrôles et procédures de communication de l'information pour le présent rapport sont efficaces.

6. Approbation et attestation

Le présent rapport concerne l'entité BCE Inc. et ses filiales assujetties à la Loi, tel qu'il est indiqué dans la section 1.1 (Entités déclarantes), et a été approuvé par le conseil d'administration de BCE Inc. conformément au sous-alinéa 11(4)b)ii) de la Loi. Conformément aux exigences de la Loi, et en particulier de son article 11, j'atteste que j'ai examiné les renseignements contenus dans le rapport pour l'entité ou les entités énumérées précédemment. À ma connaissance, et après avoir fait preuve de diligence raisonnable, j'atteste que les renseignements contenus dans le rapport sont véridiques, exacts et complets dans tous leurs aspects significatifs aux fins de l'application de la Loi, pour l'année de déclaration indiquée précédemment.

Je fais l'attestation ci-dessus en tant que membre du conseil d'administration de BCE Inc. pour le compte du conseil d'administration de BCE Inc. et en son nom.

J'ai le pouvoir d'engager la responsabilité de BCE Inc.

"Mirko Bibic"

Mirko Bibic
Président et chef de la direction, BCE Inc. et Bell Canada,
Directeur de BCE Inc.

Date : le 5 mars 2026