

Immeubles durables


Conformément à son engagement à l'égard de l'amélioration continue et à son objectif de maintenir sa position de chef de file sur le plan des pratiques durables, Bell a développé une stratégie immobilière durable et intégrée qui vise l'ensemble des activités qui peuvent avoir une incidence sur l'environnement.

Dans le cadre de cette stratégie, qui excède la simple conformité aux normes réglementaires, l'obtention de certifications BOMA BEST (Building Owners and Managers Association Building Environmental Standards) et LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) pour les immeubles de l'entreprise continue de représenter un facteur clé permettant de s'assurer que les impacts environnementaux sont pris en considération. Bell travaille activement à l'évaluation et à l'obtention de certifications environnementales pour ses immeubles.

Nous avons obtenu une certification BOMA BEST pour 47 de nos immeubles, soit 16 au Québec, 26 en Ontario, 2 en Colombie-Britannique, 2 en Alberta et 1 dans les Territoires du Nord-Ouest. De ceux-ci :

- 7 ont reçu les prestigieuses certifications BOMA BEST niveaux Or ou Platine
- 1 a reçu le prix BOMA Earth
- 1 a reçu la certification BOMA 360 destinée aux immeubles commerciaux qui démontrent qu'ils mettent en œuvre les meilleures pratiques dans tous les principaux aspects de gestion et d'opération d'immeubles. Cela inclut la gestion d'immeuble, la gestion de risques/sûreté/sécurité des personnes, la formation et l'éducation, l'énergie, le développement durable, les relations avec les locataires, et implication dans la communauté.
- Le site de Bell Media situé au 9 Channel Nine à Toronto a obtenu la certification BOMA BEST niveau Argent.

Bell occupe 9 édifices qui détiennent une certification LEED : 1 LEED-NC Certifié (Montréal), 1 LEED-NC Argent (Mississauga), 4 LEED-EB Or (Toronto, Vancouver et Calgary), 1 LEED-NC Or pour son centre de données dans la région de Gatineau et 2 LEED-EB Argent (Winnipeg). Le campus de l'Île-des-Sœurs à Montréal est le plus vaste immeuble de bureaux à détenir une certification LEED pour nouvelle construction au



Québec. Notre centre de données certifié LEED de Gatineau a été conçu pour se classer parmi les 2 % des centres de données les plus efficaces sur le plan énergétique en Amérique du Nord, grâce à une alimentation en énergie hydroélectrique verte provenant d'un réseau distinct de ceux qui alimentent la plupart des consommateurs de la région de la capitale nationale. Il se conforme aussi aux normes de sécurité les plus strictes, notamment par des contrôles d'accès biométriques de pointe. Bell prévoit agrandir son centre de données de Gatineau tout en maintenant sa certification LEED-NC Or. Cet agrandissement comprendra l'installation d'un système d'éclairage DEL à contrôle temporel et par détection de mouvement, et d'un système de récupération de l'eau de pluie.

Notre centre de données de Markham en Ontario est alimenté par un fournisseur d'électricité local. L'immeuble produit de l'énergie pour l'alimentation d'urgence et de l'eau froide à une échelle massive et hautement efficace. L'alimentation électrique du centre est également assurée par des panneaux solaires sur le toit de l'immeuble. De plus, le centre redirige l'eau ayant servi à refroidir l'équipement, maintenant devenue chaude, vers la communauté, où elle chauffe des écoles et des centres communautaires situés à proximité.

Au total, 29 000 employés travaillent dans des immeubles certifiés BOMA BEST ou LEED. Cela représente presque 70 % de l'effectif de Bell travaillant dans des immeubles de bureaux, des centres de commutation et des centres de travail. Globalement, Bell compte près de 9 millions de pieds carrés d'espace certifié, c'est-à-dire 65 % de la superficie des immeubles détenus ou loués par l'entreprise. Cela équivaut à plus de 55 terrains de baseball.

Notre objectif pour les prochaines années est de se soucier non seulement de l'impact environnemental des édifices, mais également de prendre en compte l'impact qu'un édifice peut avoir sur la satisfaction, la santé et le bien-être général des employés.